

Il Gruppo Basta



Storia



idee



e attività

Indice

3. - L'autunno
 - Basta un'azienda in veloce espansione

4. - Basta – un'azienda sociale diretta dagli utenti
 - Soltanto lavoro non basta – brevemente sulla filosofia riabilitativa di Basta

5. - La connessione tra qualità e attività aziendale e riabilitazione

6. - La realtà aziendale fa sì che tutto diventa "reale"

7. - Il consorzio – il Gruppo Basta
 - È iniziato qui – Basta Nykvarn oggi

8. - Appaltatore cercava un'idea aziendale– così nacque Basta Ovest
 - Basta Mantenimento – il risultato di relazioni strette con il comune di Nykvarn

9. - YES – una formazione professionale che mescola adulti con giovani

10. - Basta Centro Sviluppo – insegnare ciò che hai imparat

11. - Persone contatto nel Gruppo Basta



Detta projekt delfinansieras av
Equalprogrammet inom Europeiska
unionen/Europeiska socialfonden

L'autunno 1994

Nell'autunno 1994 cinque persone si trasferirono a Tingsåtra, una proprietà agricola di 54 ettari, non molto lontano dal comune di Nykvarn, fuori Stoccolma, localizzata nel bel mezzo della splendida natura di Södermanland. L'idea di iniziare una cooperativa di lavoro aperta a chi volesse uscire dalla tossicodipendenza nacque già nel 1989, momento in cui il fondatore di Basta, Alec Carlberg, ebbe l'opportunità di fare conoscenza con la cooperazione sociale in Italia. La caratteristica che più distingueva le cooperative italiane da quelle svedesi era l'inserimento in posizioni di importanza di persone con esperienze proprie di tossicodipendenza.

Persone per la maggior parte senza formazione terapeutica formale, ma che adoperavano le loro esperienze di tossicodipendenza in sinergia con le nuove esperienze professionali acquisite nella realtà della società. Più sinteticamente, questo tipo di riabilitazione si basava su una forma avanzata di aiuto attraverso la cooperazione all'attività aziendale. Con il tempo molte di queste cooperative sono diventate delle aziende di successo. Benché oggi l'azienda non possa definirsi una copia italiana, Basta ha comunque tratto ispirazione da esempi italiani pur dovendosi considerare il risultato dell'impegno di tante centinaia di svedesi che negli anni hanno cercato un'alternativa alla tossicodipendenza.



Basta un'azienda in veloce espansione

Dalla fondazione nel 1994 fino ad oggi, con i suoi 80 collaboratori che vivono quasi tutti stabilmente nella proprietà, l'azienda nel Nykvarn è cresciuta notevolmente. Oggi Basta rappresenta la terza azienda per grandezza di Nykvarn. Inoltre Basta ha affiliato una serie di cooperative con attività riabilitative che insieme formano, Basta Gruppen (il Gruppo Basta), oltre a Basta i Nykvarn (Basta Nykvarn) – Basta Väst (Basta Ovest), fuori Göteborg, capienza 25 persone nella città di Borås, Basta Underhåll (Basta Mantenimento) servizi ecologici in parchi pubblici in appalto e Basta UtvecklingsCenter (Basta Centro Sviluppo), una nuova società di consulenza. Insieme a YES, una formazione professionale della durata di un anno, sono coinvolte circa 300 persone nelle varie aziende.

Basta un'azienda sociale diretta dagli utenti

Basta è un'azienda sociale diretta dagli utenti stessi. Questo comporta che il potere complessivo e il controllo delle attività siano nelle mani di persone un tempo socialmente emarginate per tossicodipendenza grave. In pratica i posti di responsabilità del consiglio amministrativo e nelle direzioni delle attività sono occupati da persone che si sono riabilitate a Basta. Oltre il 95% delle persone che abitano e lavorano a Basta hanno questo background, un dato che giustifica l'affermazione "diretta dagli utenti".

Soltanto lavoro non Basta - brevemente sulla filosofia riabilitativa di Basta

L'idea di Basta di offrire lavoro non è sufficiente per intraprendere un processo riabilitativo di una persona che per anni ha vissuto nell'emarginazione sociale. La tossicodipendenza e l'emarginazione sociale in "sottoculture" comportano la mancanza di indispensabili competenze comunicative per poter socializzare in modo naturale con gli altri. La tossicodipendenza forte, spesso collegata a criminalità, crea una cattiva fiducia in sé e una sensazione permanente di insicurezza e emarginazione.

La riabilitazione di Basta parte dal presupposto che chiunque arrivi all'azienda ha necessità d'intraprendere un "viaggio di potere proprio" personale per riconquistare il controllo della propria vita. Il lavoro a Basta costituisce uno strumento "terapeutico" per iniziare uno sviluppo personale che porterà un costante rafforzamento della fiducia in sé stessi.

Il lavoro a Basta viene eseguito a piccoli gruppi e ognuno è parte di un settore più ampio. Nel lavoro, assieme ai compagni, nascono quotidianamente situazioni, a volte conflittuali, che devono essere affrontate. Può trattarsi della messa in discussione dell'atteggiamento dei caposettori, compagni di lavoro che non rispettano la puntualità oppure lavoro malfatto che crea prodotti o servizi di cattiva qualità.

Durante le otto ore della giornata lavorativa si allena continuamente la capacità di comunicare con gli altri e di risolvere problemi della vita quotidiana. In tal modo, a lungo andare, si acquisisce sempre più una coscienza di sé e una capacità di autogestirsi in contesti sociali o lavorativi nelle più svariate situazioni. A Basta si acquisiscono anche notevoli competenze professionali, che nonostante siano risultati fortemente positivi, vanno considerati effetti secondari rispetto alla riconquista della capacità di comunicazione e la fiducia in sé.



aziendale e riabilitazione

L'attività aziendale di Basta e la presenza nel mercato comporta una discussione costante sulla qualità della produzione. L'attività aziendale di successo richiede qualità ma una vera filosofia di qualità che considera tutti gli aspetti della vita è estranea al tossicodipendente nella strada. Per lui la vita va condotta secondo la massima "usa e getta", e il modo di vestirsi, il comportamento, il modo di esprimersi, di mangiare e trattare altre persone va in secondo ordine. Dalla consapevolezza della trasformazione della mentalità "usa e getta" in una concezione vera di qualità di tutti gli aspetti dell'esistenza, deriva benessere costantemente fortificato.

Per la sopravvivenza economica e effettiva dell'azienda la qualità della produzione è indispensabile. Significa che tutti possono arrivare alla consapevolezza ed ogni contributo lavorativo è importante e indispensabile. Niente viene fatto soltanto casualmente. La produzione soddisfa due finalità connesse: il concetto di qualità come fattore riabilitativo personale in stretto collegamento con il necessario profitto aziendale.



tutto diventa "reale"

Che la tossicodipendenza duratura richieda un periodo lungo di riabilitazione è una verità accertata non soltanto da esperienze ma anche da studi scientifici. Su questa verità si fonda il sistema riabilitativo di Basta. Si vive e si lavora a Basta tutto il tempo che ognuno sente di averne bisogno. Non esiste nessuna amministrazione comunale disposta a farsi carico di anni di riabilitazione.

Il primo anno riabilitativo a Basta è a carico del pubblico dopodiché cessa l'incarico economico pubblico. Passato il primo anno l'utente, o meglio con la terminologia di Basta l'apprendista, passa a essere collaboratore o collega nell'azienda.

Il periodo medio di permanenza lavorativo a Basta Nykvarn varia da tre a quattro anni, il che significa che la stragrande maggioranza di residenti a Basta non sono a carico del pubblico ma si mantengono col lavoro proprio e con l'introito dato dalla produzione di merce e servizi dell'azienda.

Più Basta cresce, e più cresce il numero di persone che scelgono di rimanere nell'azienda, con la necessità che la vendita di prodotti e servizi, servizi riabilitativi a parte, aumenti costantemente. Se questo non avvenisse il fallimento sarebbe in agguato. Un fallimento per Basta comporterebbe delle conseguenze personali enormi. Non soltanto un centinaio di persone diventerebbero disoccupati, perderebbero anche l'alloggio e "l'humus sociale" che costituisce la base del loro impegnativo cammino verso una vita senza sostanze. È una verità che i collaboratori a Basta percepiscono pienamente. Perciò tutto il lavoro effettuato a Basta è vero lavoro in un'azienda vera.

Nei primi anni a Basta la maggior parte dell'introito della produzione copriva le spese per la riabilitazione. C'è voluto del tempo per costruire un'organizzazione di produzione e vendita. Oggi il 55% dell'introito deriva dalla vendita commerciale sul mercato e il 45 % dalla vendita di servizi riabilitativi. Lo scopo è di aumentare la parte commerciale così da permettere a Basta di crescere continuamente per dare a più persone la possibilità di entrare nell'azienda sociale.

L'apparato produttivo di Basta è fortemente decentralizzato secondo una decisione consapevole che rispetta l'idea riabilitativa, per cui grazie ad una organizzazione decentralizzata un maggior numero di persone ha la possibilità di assumersi responsabilità per l'economia e la gestione del lavoro, che favorisce la crescita umana e la fiducia in sé.



Il consorzio - il Gruppo Basta

Nel 2005 le varie attività di Basta avevano assunto la forma di un consorzio con Basta Nykvarn come azienda madre. Basta Nykvarn è un'associazione volontaria che al cento per cento possiede le tre società per azioni: Basta Väst (Basta Ovest), Basta Underhåll (Basta Manutenimento) e Basta Utvecklingscenter (Basta Centro Sviluppo). Non esiste alcuna proprietà privata nelle attività di Basta. L'idea è di essere una proprietà collettiva in cui soltanto chi lavora in una delle aziende ha diritto a influenzare in qualche modo la gestione e lo sviluppo futuro di Basta.



È iniziato qui - Basta nykvarn oggi

È iniziato tutto qui più di quindici anni fa. Oggi ci sono quindici settori lavorativi nella cooperativa. Le attività spaziano in vari campi: allevamento di cavalli, asilo per cani, falegnameria, attività edilizia, risanamento graffiti, pulizia, mensa, manutenzione condominiale, servizi riabilitativi, economia ed amministrazione per i progetti europei di Basta.

In accordo con il programma europeo Equal, Basta collabora con la Facoltà di Sociologia dell'Università di Lund. La collaborazione ha come finalità di realizzare un corso della durata di sei settimane durante il quale studenti da organizzazioni di utenti insieme a studenti di sociologia studiano differenti aspetti di lavoro di cambiamento sociale. A corso compiuto ed esame passato anche gli studenti di organizzazioni di utenti acquisiscono i cinque crediti universitari del corso, nonostante la maggior parte di questi studenti non abbiano diritti formali per frequentare corsi universitari. Equal prevede programmi collaborazione e scambio con organizzazioni sociali in Francia, Italia, Ungheria e Spagna.

così nacque Basta ovest

Nel 2000 l'ex-tassista Thomas Fröberg, che personalmente aveva visto quanto negativa fosse la tossicodipendenza, si mise in contatto con Basta Nykvarn. Casualmente aveva saputo di Basta, e ciò che vide concretamente nella realtà di Basta concordava con le sue idee: in quel momento iniziò a costruire una rete di persone nella politica e nell'amministrazione locale della città di Göteborg, che potesse facilitare la realizzazione di un'azienda sociale nella Svezia occidentale.

Durante i preparativi i contatti tra l'organizzazione di Thomas a Göteborg e Basta si consolidarono sempre di più e fu deciso di creare Basta Ovest. Nel 2003 si acquistò la proprietà Fristad a Borås. Oggi l'attività coinvolge circa venti o cinque persone che vivono e lavorano nell'azienda. Basta Ovest iniziò subito ad accettare lavoro nel campo dell'edilizia, per incominciare il risanamento delle giunture delle facciate, successivamente la pulizia delle locomotive a Göteborg. Basta Ovest è riuscita a mettere in piedi in poco tempo una forte produzione e oggi l'azienda è assai nota nell'area locale. Dal primo momento l'azienda ha generato profitto reinvestito per permettere l'espansione dell'azienda stessa.

Basta manutenzione - il risultato di relazioni strette con il comune di Nykvarn

Quando Basta si stabilì a Nykvarn i vicini mostravano qualche dubbio nel vedersi accanto "una comunità per tossicomani". Non hanno però mai avuto motivo di lamentarsi. Negli anni Basta si è integrata perfettamente nel contesto locale e in tutta la vita della cooperativa non è mai giunta lamentela alla direzione comunale. Una prova della forte posizione di Basta è la nomina nel 2005 di Rotary del direttore di Basta nel 2005 come imprenditore dell'anno.

C'è una stretta collaborazione tra Basta e il comune di Nykvarn e un dialogo permanente su come sviluppare tale collaborazione. Questo è portato all'offerta a Basta della manutenzione e cura in appalto del parco del castello di Taxinge. Parte dell'accordo prevede la direzione di alcuni dei dipendenti OSA (lavoro protetto gestito dal settore pubblico) nel 2002. Oggi Basta Manutenimento è ingrandita e gestisce anche il mantenimento e la cura di parchi e terreni di clienti privati.

Un accordo è stato siglato tra Basta e Nykvarn per il restauro e la gestione del Parco divertimenti. Il restauro dello stabilimento è a cura di Basta Manutenimento. La riapertura con l'inaugurazione con il gruppo musicale Nationalteatern ebbe luogo durante l'autunno 2006.

YES - una formazione professionale che

mescola adulti con giovani

La direzione di Basta ha presto considerato che le persone che cercavano riabilitazione alla cooperativa avevano una maggiore esperienza lavorativa in molti campi relativamente alla loro istruzione formale. Alla luce di ciò nel 2003 si è istituita una formazione professionale e gestione aziendale: YES. Il tipo di formazione è nata per i collaboratori di Basta ma presto giovani dal programma individuale del liceo ne hanno fatto richiesta. Dal punto di vista pedagogico è stato un successo mescolare studenti di diversa età ed esperienza. La formazione è partita con il numero modesto di uno cento cinquanta studenti per arrivare ai cinquanta di oggi e la nascita di una filiale a Södertälje, non lontano da Stoccolma.

Il programma formativo integra competenze pratiche, teoriche e educazione civica, risulta in crediti da apprendistato, riconosciuto dalle organizzazioni sindacali e aziendali. Le premesse pedagogiche si ispirano tra l'altro alle teorie del pedagogista brasiliano Paulo Freire esposte nella sua opera "Pedagogia per gli oppressi". L'uso di oggi di questo metodo pedagogico può essere sintetizzato



insegnare ciò che hai imparato

Durante l'esistenza di Basta uno spesso flusso di visitatori ha potuto vedere personalmente e sentire le testimonianze, la realtà costruita da persone socialmente emarginate, ma che attraverso il lavoro e l'attività aziendale a Basta hanno costruito per se stessi un piattaforma sociale. In tutto si tratta di 7000 - 8000 visitatori alla cooperativa nei primi dodici anni.

I collaboratori di Basta sono stati richiesti da molte parti per intervenire e presentare l'attività a conferenze e seminari, sia in Svezia sia all'estero. Da tale interesse è nata l'idea di creare un'azienda di consulenza per cedere la conoscenza e l'esperienza dei collaboratori accumulata dall'inizio e la gestione in seguito. La fondazione di Basta Centro Sviluppo nel 2005 si cala molto bene nel clima attuale di interesse sempre più forte per l'attività aziendale sociale, cioè per quelle organizzazioni che combinano attività di profitto con la finalità complessiva di riabilitare e inserire persone nel mondo del lavoro indipendentemente dai motivi per cui si trovano disinseriti: etnici, disabilità funzionali, lunga disoccupazione, o tossicodipendenza che sia.

Durante i primi anni tipologie differenti di clienti hanno richiesto le conoscenze del centro sviluppo, tra questi i comuni di Söderhamn e Södertälje, come anche organizzazioni Sveriges Kommuner och Landsting (Lega Comuni e Regioni della Svezia) SKL Kvinnoforum i Stockholm (Forum femminile di Stoccolma).



Persone contatto nel Gruppo Basta

Basta Nykvarn

155 92 Nykvarn

Tel: 08 – 552 414 00

Fax: 08 – 552 410 65

E-mail: info@basta.se

Pagina web: www.basta.se

Basta Ovest

Olovsholmsgatan 32

506 34 Borås

Tel: 033-26 12 00

E-mail: info@bastavast.se

Pagina web: www.basta.se

Direttore generale

Alec Carlberg, alec.carlberg@basta.se

Direttore produzione

Mikael Sternrot, mikael.sternrot@basta.se

Direttore economia

Lars Svedin, lars.svedin@basta.se

Capo di riabilitazione

Åsa Wihlborg, asa.wihlborg@basta.se

Assunzione Manager

Tomas Berg, tomas.berg@basta.se

Anki Levo, anki.levo@basta.se

Presidente, Yes

Lena Lago, lena.lago@basta.se

Coordinatore studenti, Yes

Namu Nambiar, basjkir@basta.se

Lay out: Sanna Buckhøj

Foto: Archivio di Basta

Trad: Yrja Haglund - Croce

Stampa: Basta 2009

Coordinatore UE

Kristina Blixt, kristina.blixt@basta.se

Basta Underhåll AB

155 92 Nykvarn

Tel: 070 - 921 35 47

Basta Mantenimento SPA

Jan Söderström, jan.soderstrom@basta.se

Basta Ovest SPA

Direttore

Thomas Fröberg

E-mail: t.f@bastavast.se

Basta centro sviluppo SPA

155 92 Nykvarn

Tel: 08 – 552 414 06

E-mail: utvecklingscenter@basta.se

Direttore amministrativo

Alec Carlberg



www.basta.se



basta!
Il Gruppo Basta